



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ И НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КЕМЕРОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

КУЗБАССКИНО
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

с 30 января 2015 г. по 29 января 2018 г.

Рассмотрен и принят
конференцией трудового
коллектива ГАУК КО
«Кузбасскино»

«29» января 2015 г.

Номер протокола 1

от «29» января 2015 г.

1. Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации **Государственное автономное учреждение культуры Кемеровской области «Кузбасскино»** и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Генерального директора Е.Н.Дудкиной и от имени трудового коллектива Председателя первичной профсоюзной организации И.В. Королевой.

1.2. Предмет Договора.

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в т.ч. оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.3. Коллективный договор ГАУК КО «Кузбасскино» заключен в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области, содержащими нормы трудового права и направлен на обеспечение социальной стабильности, профессионального сотрудничества, определение взаимных обязательств Работодателя и Работников, подтверждение социально-экономических и правовых гарантий.

1.4. Действие коллективного договора распространяется на всех членов трудового коллектива Головного учреждения и Новокузнецкого филиала ГАУК КО «Кузбасскино».

1.5. Все условия коллективного договора являются обязательными для подписавших его сторон.



1.6. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения, изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном законодательством РФ.

1.7. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Все спорные вопросы по реализации положений коллективного договора решаются сторонами в соответствии с законодательством РФ.

1.9. Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения в ГАУК КО «Кузбаскино» устанавливаются в соответствии с трудовым договором, регулируются «Положением об оплате труда Работников ГАУК КО «Кузбаскино» (Приложение №1), «Правилами внутреннего трудового распорядка ГАУК КО «Кузбаскино» (Приложение № 2).

2.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области, Уставом ГАУК КО «Кузбаскино» и не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

2.3. Трудовой договор между Работодателем и Работником заключается на определенный или неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключается в случае, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса РФ.

2.4. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме, в двух экземплярах – для каждой из сторон. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

2.5. В трудовом договоре оговариваются существенные условия труда, предусмотренные статье 57 Трудового кодекса РФ.

2.6. При заключении трудового договора соглашением сторон обуславливается испытание Работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе сроком до трех месяцев. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности Работника и другие периоды, когда Работник фактически отсутствовал на работе. В период испытания на Работника распространяются законодательные, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Кемеровской области, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

2.7. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора.

2.8. Работодатель обязуется обеспечить полную занятость Работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией.

2.9. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме (ст. 57 ТК РФ), оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

2.10. Изменение существенных условий трудового договора по инициативе Работодателя допускается в связи с изменением организационных или технологических условий труда в учреждении.

2.11. Об изменении существенных условий трудового договора работник должен быть уведомлен Работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца.

2.12. В случае несогласия Работника с новыми условиями труда Работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в учреждении работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья.

2.13. При смене собственника имущества, при изменении подведомственности (подчиненности), при реорганизации ГАУК КО «Кузбасскино», Работодатель продолжает трудовые отношения с Работником при его согласии.

