



ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ И НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ КЕМЕРОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

КУЗБАССКИНО
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

с 12 сентября 2016 г. по 11 сентября 2019 г.

Рассмотрен и принят
конференцией трудового
коллектива ГАУК КО
«Кузбасскино»

«12» сентября 2016 г.

Номер протокола 1

от «12» сентября 2016 г.

1. Общие положения

Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации **Государственное автономное учреждение культуры Кемеровской области «Кузбасскино»** (далее - ГАУК КО «Кузбасскино») и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами настоящего Договора являются:

Работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Генерального директора Е.Н.Дудкиной и от имени трудового коллектива Председателя первичной профсоюзной организации И.В. Королевой.

1.2. Предмет Договора.

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства сторон по вопросам условий труда, в т.ч. оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным сторонами.

1.3. Коллективный договор ГАУК КО «Кузбасскино» заключен в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области, содержащими нормы трудового права и направлен на обеспечение социальной стабильности, профессионального сотрудничества, определение взаимных обязательств Работодателя и Работников, подтверждение социально-экономических и правовых гарантий.

1.4. Действие коллективного договора распространяется на всех членов трудового коллектива, включая работников Новокузнецкого филиала ГАУК КО «Кузбасскино».

1.5. Все условия коллективного договора являются обязательными для подписавших его сторон.

1.6. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения, изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном законодательством РФ.

1.7. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Все спорные вопросы по реализации положений коллективного договора решаются сторонами в соответствии с законодательством РФ.

1.9. Коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Трудовые отношения в ГАУК КО «Кузбасскино» устанавливаются в соответствии с трудовым договором, регулируются «Положением об оплате труда Работников ГАУК КО «Кузбасскино», «Правилами внутреннего трудового распорядка ГАУК КО «Кузбасскино».

2.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кемеровской области и не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим законодательством и настоящим коллективным договором.

2.3. Трудовой договор между Работодателем и Работником заключается на определенный или неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключается в случае, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса РФ.

2.4. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме, в двух экземплярах – для каждой из сторон. Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

2.5. В трудовом договоре оговариваются существенные условия труда, предусмотренные статьей 57 Трудового кодекса РФ.

2.6. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, настоящего Договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;

